

बोर्ड विविधता नीति

1. उद्देश्य

अनुसूची 2, भारतीय प्रतिभूति एवं विनियम बोर्ड (लिस्टिलेशन ऑब्लिगेशन एंड डिस्क्लोजर की आवश्यकताएं) विनियम, 2015 के भाग डी के साथ नियम 19 (4) के तहत आवश्यकताओं के अनुसार, संशोधित ("सेबी लिस्टिंग विनियम") और ऐसे अन्य नियामक प्रावधानों के अनुसार, कंपनी के नामांकन और पारिश्रमिक समिति ("एनआरसी") को भारतीय रेलवे फाइनेंस कॉर्पोरेशन लिमिटेड ("बोर्ड") के निदेशक मंडल पर विविधता रखने के लिए एक नीति तैयार करने की आवश्यकता है। बोर्ड की विविधता नीति ("नीति") भारतीय रेलवे वित्त निगम लिमिटेड ("आईआरएफसी" या "कंपनी") के बोर्ड पर पर्याप्त विविधता प्राप्त करने के लिए एक रूपरेखा निर्धारित करती है।

2. परिचय

बोर्ड के विविधता जैसे व्यापार के वैश्वीकरण, प्रौद्योगिकी की तेजी से तेनाती, बड़ी सामाजिक जिम्मेदारी, कभी भी कॉर्पोरेट प्रशासन पर बढ़ते जोर, जोखिम प्रबंधन के लिए बढी हुई जरूरत आदि जैसे विभिन्न कारकों को संभालना महत्वपूर्ण है ताकि आईआरएफसी के व्यवसाय के प्रभावी प्रबंधन की सुविधा मिल सके। कारोबारी माहौल की गतिशीलता को बदलने के साथ तालमेल रखना।

बोर्ड की विविधता भावी घटनाओं की चौड़ाई है, विभिन्न विविधताओं का मात्र समावेश नहीं है, जो संगठन को लाभ पहुंचेगी। आईआरएफसी का मानना है कि एक विविध बोर्ड द्वारा टिकाऊ और शेष विकास को प्राप्त करने के लिए आवश्यक विभिन्न कौशल, योग्यता, अनुभव, ज्ञान, आदि का उपयोग करके बोर्ड द्वारा किए गए फैसले की गुणवत्ता को बढ़ाएगा।

3. आवेदन के स्कोप

नीति केवल बोर्ड के सदस्यों के लिए लागू होती है और कंपनी के कर्मचारी नहीं होती है।

4. प्रभावशाली तिथि

यह नीति बोर्ड द्वारा अनुमोदन की तारीख से प्रभावी होगी, बशर्ते कि अन्यथा निर्दिष्ट नहीं किया गया हो।

05. पॉलिसी स्टेटमेंट

कंपनी अधिनियम, 2013, यथा संशोधित और नियमों के तहत ("कंपनी अधिनियम") भारतीय प्रतिभूति एवं विनियम बोर्ड (लिबर्टी की दायित्व और प्रकटीकरण आवश्यकताएं) विनियम, 2015 के अनुसार पढ़ा गया है, जैसा कि संशोधन में बोर्ड और एनआरसी की आवश्यकता योग्यता, सकारात्मक विशेषताओं और निदेशकों की स्वतंत्रता का निर्धारण करने के लिए मापदंड तैयार करने के लिए होती है।

एक कंपनी के रूप में वर्तमान में दिल्ली में हैं, लेकिन ग्राहकों और अन्य हितधारक जैसे कि भारत और दुनिया भर में स्थित उधारदाताओं और ग्राहकों के रूप में, यह एक विविध बोर्ड बनाने के लाभों को पहचानता है और इसमें शामिल है और बोर्ड स्तर पर आवश्यक तत्व प्रतिस्पर्धात्मक लाभ को बनाए रखने में यह मान्यता प्राप्त है कि बोर्ड ने उचित योग्यता वाले लोगों से व्यापार के लिए प्रासंगिक अनुभवों के साथ व्यापक कॉर्पोरेट प्रशासन और आईआरएफसी की व्यावसायिक सफलता के लिए महत्वपूर्ण है।

प्रभावी कॉर्पोरेट प्रशासन और आईआरएफसी की निरंतर व्यावसायिक सफलता के लिए व्यवसाय के लिए प्रासंगिक अनुभव के साथ योग्य लोगो को महत्वपूर्ण है।

कौशल और उद्योग के अनुभव, पृष्ठभूमि और निदेशकों के बीच अन्य भेदों में अंतर का अच्छा इस्तेमाल किया जाएगा और सही मायने में विविध बोर्ड में शामिल होंगे।

आईआरएफसी ("एसोसिएशन के आलेख") के एसोसिएशन के अनुसार, आईआरएफसी भारत सरकार ("जीओआई") उद्यम है और सभी नियुक्तियां भारत के राष्ट्रपति द्वारा व्यक्तिगत उम्मीदवार के कौशल जैसे गुणों के आधार पर बनाई जाती हैं। एक या अधिक क्षेत्रों और उम्मीदवारों में अनुभव, स्वतंत्रता और विशेषज्ञता को मानदंड के विरुद्ध विचार किया जाएगा, साथ ही बोर्ड पर विविधता के लाभ के साथ-साथ आईआरएफसी के संचालन में उम्मीदवार के योगदान के लिए उपयुक्त संबंधों के साथ बोर्ड को पूरी तरह से प्रभावी होने के लिए आवश्यक है।

एसोसिएशन के लेख के अनुसार भारत के राष्ट्रपति द्वारा सभी बोर्ड की नियुक्तियां तैयार की जाती हैं। भारत सरकार द्वारा नियुक्त किए जाने के बाद, नियुक्ति बोर्ड द्वारा रिकॉर्ड किए जाते हैं। भारत सरकार सामान्य रूप से, मूलवंश, जाति, पंथ, धर्म, अक्षमता, लिंग और संस्कृति से प्रभावित हुए बिना ध्यान में रखना शामिल और कौशल, योग्यता, आयु, पेशा और उद्योग, अनुभव और विशेषज्ञता में विविधता का अच्छा इस्तेमाल करते हैं।

उपरोक्त मानदंडों के आधार पर एक विविध बोर्ड को प्राप्त करने की प्रक्रिया में, निम्नलिखित का भी मूल्यांकन किया जाना चाहिए।

- i. निर्देशकों की कुल संख्या एसोसिएशन के लेख के अनुसार होगी।

- ii. जब बोर्ड की अध्यक्ष एक गैर- कार्यकारी निदेशक हैं , बोर्ड का कम से कम एक तिहाई स्वतंत्र निदेशकों में शामिल होगा और ज ब कंपनी में एक नियमित गैर- कार्यकारी अध्यक्ष नहीं होगा , या जब नियमित गैर- कार्यकारी अध्यक्ष एक प्रवर्तक होगा या बोर्ड के स्तर पर किसी भी प्रमोटर या प्रबंधन के पद पर कब्जे वाले व्यक्ति या बोर्ड के नीचे एक स्तर से संबंधित है, बोर्ड के कम से कम आधे स्वतंत्र निदेशकों में शामिल होंगे
- iii. स्वतंत्र निदेशकों की नियुक्ति करते समय, प्रस्तावित नियुक्त व्यक्ति की स्वतंत्रता के रूप में देखभाल की जानी चाहिए।
- iv. किसी व्यक्ति के उम्मीदवार को निर्धारित करते समय अन्य कंपनियों के निदेशकों को भी ध्यान में रखा जा सकता है।
- v. बोर्ड की सम ग्र संरचना को लेखों के संघ के प्रावधान , कंपनी अधिनियम , लिस्टिंग विनियमों और आईआरएफसी के वैधानिक, विनियामक और संविदात्मक दायित्वों का पालन करना चाहिए।

6. साझेदार विविधता

कंपनी अधिनियम की धारा 151 के प्रावधानों के अधीन, कंपनी, 1000 से कम नहीं शेयरधारकों या शेयरधारकों की कुल संख्या का दसवां हिस्सा , जो भी कम हो , के नोटिस पर , छोटे शेयरधारकों के निदेशक छोटे शेयरधारकों द्वारा निर्वाचित हो सकता है ।

7. उचित प्रयोजनों

एनआरसी बोर्ड पर विविधता को प्राप्त करने के लिए सभी औसत दर्जे के उद्देश्यों पर चर्चा और सहमत होगा और उन्हें गोद लेने के लिए बोर्ड को सुझाएगा। किसी भी समय बोर्ड अपनी विविधता के एक या एक से अधिक पहलुओं को सुधारने और प्रगति को मापने की कोशिश कर सकता है।

8. निगरानी और रिपोर्टिंग

जैसा कि यहां वर्णित है और लागू होने वाली नी ति, आईआरएफसी की वार्षिक रिपोर्ट में भी प्रकट की जाएगी। सार्वजनिक सूचना के लिए आईआरएफसी की वेबसाइट पर पॉलिसी का खुलासा भी किया जाएगा।

9. नीति की समीक्षा

एनआरसी प्रतिवर्ष पॉलिसी की समीक्षा करेगा , जिसमें इस नीति की प्रभावशीलता का आकलन शामिल होगा। बोर्ड रचना की समीक्षा में , एनआरसी विविधता के सभी पहलुओं के लाभों पर विचार करेगी , लेकिन ऊपर वर्णित उन लोगों तक सीमित नहीं है , जिनसे इसे अपने कर्तव्यों और जिम्मेदारियों को प्रभावी ढंग से निर्वहन करने में सक्षम बनाया जा सकता है।