

## नामांकन और पारिश्रमिक नीति

### 1.0 परिचय

इंडियन रेलवे फाइनेंस कॉरपोरेशन लिमिटेड ("कंपनी") ने हमेशा अपने मानव संसाधन को अपनी प्रमुख चालन शक्ति के रूप में माना है। कंपनी ने एक मानव संसाधन नीति को अपनाया है, जिसमें एचआर कार्यों जैसे भर्ती, पदोन्नति, प्रशिक्षण और विकास के एक पूरे चक्र शामिल हैं। इन नीतियों को कंपनी के निदेशक मंडल ("बोर्ड") द्वारा अपनाया गया है और सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर संशोधन किया गया है। कंपनी के बोर्ड ने नामांकन और पारिश्रमिक समिति ("समिति") का गठन किया है कंपनी, विनियामक आवश्यकताओं के साथ अपने अनुपालन को आगे बढ़ा रही है, कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 178 की आवश्यकता के अनुसार नामांकन और पारिश्रमिक नीति ("नीति") तैयार की है, जिसके तहत तैयार किए गए नियमों के साथ-साथ समय-समय पर संशोधन किया गया है ("अधिनियम") और सिक्योरिटीज एंड एक्सचेंज बोर्ड ऑफ इंडिया (सूचीकरण दायित्व और प्रकटीकरण आवश्यकताएं) विनियम, 2015, यथा संशोधित ("सेबी लिविंग विनियम")। उपरोक्त वैधानिक प्रावधान अनुलग्नक-1 में पुनः प्रस्तुत किए जाते हैं।

2.0 पॉलिसी कंपनी द्वारा तैयार की गई है और इसके लिए बोर्ड की मंजूरी के लिए सिफारिश की गई थी। बोर्ड ने अपनी .....2017 की बैठक में नीति को मंजूरी दी है।

### 3.0 उद्देश्य

पदोन्नति नीति के माध्यम से व्यक्तियों की पहचान करने के लिए एक प्रभावी प्रक्रिया सुनिश्चित करने के लिए, जो निदेशकों बनने के लिए योग्य हैं और वरिष्ठ प्रबंधन में नियुक्त किए जा सकते हैं (नीचे उल्लिखित) निर्धारित मानदंडों के अनुसार और वरिष्ठ प्रबंधन पर बोर्ड की नियुक्ति इस संबंध में निर्धारित मानदंड है;

वरिष्ठ प्रबंधन और अन्य कर्मचारियों के लिए पारिश्रमिक से संबंधित, इस संबंध में सार्वजनिक उद्यम विभाग ("डीपीई") के दिशानिर्देशों और भारत सरकार ("जी.ओ.आई") से प्राप्त अनुमोदन के आधार पर बोर्ड को एक नीति की सिफारिश करना;

पूर्णकालिक निर्देशकों के मामले में, योग्यता, सकारात्मक विशेषताओं, आदि का निर्धारण करने के लिए व्यापक मानदंड तैयार करना आवश्यक है और भारत सरकार को इसके बारे में सूचित करें।

स्वतंत्र निदेशकों के मामले में, कंपनी अधिनियम, 2013 के प्रावधानों के आधार पर एक निदेशक की योग्यता, सकारात्मक विशेषताओं और स्वतंत्रता का निर्धारण करने के लिए व्यापक मानदंड तै यार करना और इसके बारे में भारत सरकार को सूचित करना;

#### **4.0 परिभाषाएं**

अधिनियम "का मतलब कंपनी अधिनियम , 2013 और इसके तहत बनाए गए नियमों के अनुसार , जैसा कि संशोधन किया गया है

समय समय पर।

बोर्ड "का मतलब कंपनी के निदेशक मंडल है।

समिति "का अर्थ है नामांकन और पारिश्रमिक समिति

कंपनी "का मतलब भारतीय रेलवे फाइनेंस कॉर्पोरेशन लिमिटेड

निदेशक "का अर्थ है बोर्ड के सदस्य।

कुंजी प्रबंधकीय कार्मिक "या केएमपी" का अर्थ है;

(i) निदेशक वित्त;

(ii) कंपनी सचिव; तथा

(iii) ऐसे अन्य अधिकारी जो निर्धारित किया जा सकता है।

अधिकारी "या" कार्यकारी "का मतलब कंपनी के स्थायी कर्मचारी हैं जो ग्रेड E1 से E8 में हैं

अन्य कर्मचारी "का मतलब सभी निदेशकों, केपीपी, के अलावा अन्य सभी कर्मचारी हैं

वरिष्ठ प्रबंधन कार्मिक, अधिकारी या कार्यकारी अधिकारियों

सीनियर मैनेजमेंट "कंपनी के कर्मियों का मानना है कि बोर्ड के अलावा इसकी मुख्य प्रबंधन टीम के सदस्य हैं जो पूरे समय के निदेशक के नीचे एक स्तर पर प्रबंधन के सभी सदस्यों को शामिल करते हैं , जिसमें कंपनी के मौजूदा ई 8 ग्रेड में कार्यात्मक प्रमुख शामिल हैं।

स्वतंत्र निदेशकों "का मतलब अधिनियम के धारा 14 9 (6) में निर्दिष्ट एक निदेशक है।

## समिति

बोर्ड समिति की सदस्यता का निर्धारण करेगा;

समिति में कम से कम तीन गैर-कार्यकारी निदेशकों का समावेश होगा, जिनमें से कम से कम आधे से स्वतंत्र निदेशक होंगे;

कंपनी का कंपनी सचिव समिति के सचिव के रूप में कार्य करेगा;

समिति के संदर्भ की शर्तें तब तक जारी रहेंगी जब तक कि बोर्ड द्वारा समाप्त न किया जाए;

समिति के अध्यक्ष एक स्वतंत्र निदेशक होंगे;

कंपनी के अध्यक्ष को समिति के सदस्य के रूप में नियुक्त किया जा सकता है लेकिन ऐसी समिति की अध्यक्षता नहीं होगी;

अध्यक्ष की अनुपस्थिति में, बैठक में उपस्थित समिति के सदस्य, कंपनी के अध्यक्ष के अलावा अन्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करने के लिए उन दोनों में से एक चुन लेंगे;

समिति की बैठक के अध्यक्ष वार्षिक आम बैठक में उपस्थित हो सकते हैं या किसी अन्य सदस्य को शेयर के जवाब देने के लिए नामित कर "पुरानी जानकारी" ले सकते हैं;

समिति की बैठक ऐसी नियमित अंतराल पर आयोजित की जाएगी जैसा आवश्यक हो सकता है;

समिति ऐसे अधिकारियों को आमंत्रित कर सकती है, क्योंकि वह समिति की बैठकों में उपस्थित होने के लिए उचित मानती है।

## **6.0 समिति की भूमिकाएं और उत्तरदायित्व**

कंपनी के अधिकारियों में वितरण के लिए वार्षिक बोनस / प्रदर्शन वेतन / परिवर्तनीय वेतन पूल और नीति का निर्णय लें;

अधिकारियों के लिए भत्तों और भत्ते प्रदान करने के लिए योजनाओं का निर्माण और संशोधन;

चिकित्सा योजना, पेंशन आदि जैसे अधिकारियों को मुआवजे की कोई भी नई योजना और अन्य कर्मचारियों को मामला हो सकता है;

सेबी (लिस्टरी ऑफ ऑब्लिंगेशन एंड डिस्क्लेरर रिक्वायरमेंट्स) विनियम, 2015 और समय-समय पर किसी अन्य कानून और उनके संशोधन के प्रावधानों द्वारा सौंपी गई ऐसी अन्य भूमिकाओं का प्रयोग करना।

## **7.0 परिभाषा के लिए मानदंड सकारात्मक निष्कर्ष और निदेशकों के स्वतंत्रता**

पद में होने वाली रिक्ति के समय रेल मंत्रालय ("एमओआर") / भारत सरकार को सूचित करने के लिए अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक के लिए नियुक्ति मानदंड / योग्यता।

### **नौकरी विवरण और उत्तरदायित्व**

अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक कंपनी का मुख्य कार्यकारी और उसके बोर्ड और भारत सरकार के प्रति जवाबदेह है। वह अपने कॉर्पोरेट उद्देश्यों और प्रदर्शन पैरामीटर को प्राप्त करने के लिए कंपनी के कुशल संचालन के लिए जिम्मेदार है।

### **आयु**

रिक्ति की उपस्थिति की तारीख, न्यूनतम 45 वर्ष और आंतरिक उम्मीदवारों के लिए 58 वर्ष से अधिक नहीं और दूसरों के लिए 57 से अधिक वर्षों तक नहीं। सेवानिवृत्ति की आयु 60 वर्ष है।

### **अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक के रूप में नियुक्ति के लिए मापदंड**

आवेदक एक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से अच्छे अकादमिक रिकॉर्ड के साथ स्नातक होना चाहिए। प्रतिष्ठित के एक बड़े संगठन में उन्हें एक वरिष्ठ स्तर के प्रबंधन में पर्याप्त अनुभव होना चाहिए। तकनीकी / एमबीए योग्यता वाले

व्यक्ति और वित्त के साथ प्रबंधन और परिचित होने का अनुभव , विपणन / उत्पादन से लाभ बढ़ जाएगा वित्त उद्योग का ज्ञान वांछनीय है

पोस्ट में होने वाली रिक्ति के समय पूर्णकालिक निदेशकों के चयन के लिए मानदंडों को रेल मंत्रालय / भारत सरकार से सूचित किया जाएगा।

क्र. सं.	निदेशक पद	नौकरी का विवरण/ जिम्मेदारियों	आयु और मानदंड
1	निदेशक (वित्त)	निदेशक (वित्त) बोर्ड का सदस्य है और अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक को रिपोर्ट करता है। वह कंपनी के वित्त और लेखा कार्यों के प्रभारी कुल हैं। वह वित्त और खातों से संबंधित नीतियों के निर्माण और इसके कार्यान्वयन के लिए भी जिम्मेदार है।	<p>रिक्ति की स्थिति में उस तारीख से, कम से कम 40 वर्ष और 58 से अधिक आंतरिक उम्मीदवारों के लिए और दूसरों के लिए 57 से अधिक नहीं , सेवानिवृत्ति की आयु 60 वर्ष है।</p> <p>एक लागत लेखाकार / चार्टर्ड एकाउंटेंट / एमबीए होना चाहिए , जिसमें किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से अच्छे अकादमिक रिकॉर्ड के साथ वित्त में विशेषज्ञता है।</p> <p>उन्हें कॉर्पोरेट वित्तीय प्रबंधन में वरिष्ठ स्तर पर प्रबंधकीय अनुभव होना चाहिए और ख्याति के संगठन में लागत और बजटीय नियंत्रण , संस्थागत वित्त, कार्यशील पूंजी प्रबंधन सहित खातों का होना चाहिए।</p> <p>बशर्ते कि ध्वनि और पर्याप्त पृष्ठ भूमि और अनुभव के साथ आंतरिक उम्मीदवारों के मामले में न्यूनतम योग्यता शिथिल हो सकती है।</p>

अन्य वरिष्ठ प्रबंधन/ प्रमुख प्रबंधकीय कार्मिक के चयन के लिए मानदंड बोर्ड द्वारा अनुमोदित के रूप में पदोन्नति नीति के अनुरूप होंगे।

गैर-सरकारी अंशकालिक निदेशक (स्वतंत्र निदेशकों) की नियुक्ति के समय भारत सरकार निदेशालय (स्वतंत्र निदेशकों) की नियुक्ति के समय स्वतंत्रता निदेशकों के चयन के लिए मानदंड , ऐसे अधिनियम के तहत कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 14 9 (6) के अनुसार होंगे। समय-समय पर संशोधन।

प्रत्येक स्वतंत्र निदेशक बोर्ड की पहली बैठक में होगा जिसमें वह एक निदेशक के रूप में भाग लेता है और उसके बाद प्रत्येक वित्तीय वर्ष में बोर्ड की पहली बैठक में या जब भी परिस्थितियों में कोई परिवर्तन होता है जो एक स्वतंत्र निदेशक के रूप में अपनी स्थिति को प्रभावित कर सकता है , अधिनियम की धारा 149 के उप-धारा (6) में दी गई घोषणा के अनुसार वह स्वतंत्रता के मानदंडों को पूरा करती है।

स्वतंत्र निदेशक की नियुक्ति का कार्यभार सरकार द्वारा निर्धारित किया जाएगा क्योंकि आईआरएफसी एक सरकारी कंपनी है। समिति के इस संबंध में किसी भी सुझाव को बोर्ड द्वारा समीक्षा की जाएगी और भारत सरकार को सूचित किया जाएगा।

स्वतंत्र निदेशक पेशेवर आचरण, भूमिका और कार्य और कर्तव्यों के दिशानिर्देशों के संबंध में कंपनी अधिनियम , 2013 के लिए अनुसूची 4 का पालन करेंगे।

## **निष्कासन**

कंपनी के निदेशकों की नियुक्ति प्राधिकारी भारत के राष्ट्रपति हैं। इसलिए , उनके हटाने इस संबंध में भारत सरकार के आदेशों पर आधारित होंगे।

निदेशकों के अलावा अन्य केएमपी को हटाने और वरिष्ठ प्रबंधन कंपनी के आंतरिक नियमों और विनियमों के अनुसार होंगे। निदेशकों और केएमपी को हटाने से अधिनियम के तहत निर्धारित प्रक्रियाओं का पालन किया जाएगा।

## **निर्देशकों, केएमपी और वरिष्ठ प्रबंधन की पारिश्रमिक**

निदेशकों, केएमपी और वरिष्ठ प्रबंधन को भुगतान करने का पारिश्रमिक और मुआवजा डीपीई दिशानिर्देशों और भारत सरकार द्वारा समय- समय पर जारी अधिसूचना और भारत के राष्ट्रपति द्वारा जारी निदेशक की नियुक्ति की शर्तों के आधार पर निर्धारित किया जाएगा। वेरिएबल भुगतान , जो प्रदर्शन से संबंधित है , का निर्णय भारत सरकार और डीपीई दिशानिर्देशों के अनुसार तैयार की गई योजना के आधार पर समिति द्वारा तय किया जाएगा और बोर्ड द्वारा अनुमोदित

किया जाएगा। जहां किसी भी बीमा कंपनी अपने प्रबंध निदेशक , निदेशकों, मुख्य वित्तीय अधिकारी, कंपनी सचिव और वरिष्ठ प्रबंधन की ओर से किसी भी दायित्व के खिलाफ उन्हें क्षतिपूर्ति करने के लिए ले जाती है, किसी भी ऐसे कर्मियों को उनके पारिश्रमिक का देय प्रीमियम को भाग के रूप में नहीं माना जाएगा।

भारत सरकार द्वारा तैयार और अनुमोदित वेतन संरचना की समीक्षा समिति द्वारा निम्न आधार पर की जाएगी:

पारिश्रमिक का स्तर और संरचना उचित और कंपनी को सफलतापूर्वक चलाने के लिए आवश्यक गुणवत्ता के निदेशकों को आकर्षित करने, बनाए रखने और प्रेरित करने के लिए पर्याप्त है;

प्रदर्शन के लिए पारिश्रमिक का संबंध स्पष्ट है और उपयुक्त प्रदर्शन मानदंडों को पूरा करता है तथा

निदेशकों के लिए पारिश्रमिक, प्रमुख प्रबंधकीय कर्मियों और वरिष्ठ प्रबंधन में निश्चित और प्रोत्साहन वेतन के बीच संतुलन शामिल होता है जो कंपनी के लक्ष्यों और उसके लक्ष्यों के लिए उपयुक्त लघु और दीर्घकालिक प्रदर्शन उद्देश्यों को दर्शाती है:

समिति की टिप्पणियों की समीक्षा बोर्ड द्वारा की जाएगी और भारत सरकार को सूचित की जाएगी।

**न्यूनतम पारिश्रमिक:** चूंकि निदेशकों के लिए पारिश्रमिक भारत सरकार के आदेश और रेलवे मंत्रालय से जारी उनकी नियुक्ति पत्र में विनिर्दिष्ट नियुक्तियों की शर्तों के मुताबिक तय होती है , इसलिए उन्हें लाभ या अपर्याप्त लाभ के मामले में पारिश्रमिक का भुगतान किया जाएगा।

**स्वतंत्र निदेशकों के लिए मुआवजा:** स्वतंत्र निदेशक को बोर्ड या समितियों की बैठकों में शामिल होने के लिए बैठे फीस के माध्यम से मुआवजा मिल सकता है , जैसा कि बोर्ड द्वारा तय किया जा सकता है , अधिनियम के प्रावधानों और सेबी



लिस्टिंग विनियमों के अधीन। वर्तमान में, बोर्ड और समिति की बैठकों में भाग लेने के लिए निर्धारित बैठकों की फीस की राशि प्रति मीटिंग 20,000 / - (बीस हजार केवल) है।

स्वतंत्र निदेशकों और निदेशक मंडल के मूल्यांकन के लिए मानदंड निदेशक मंडल और स्वतंत्र निदेशकों का प्रदर्शन कंपनी के प्रदर्शन और भारत के एमओयू स्कोर के आधार पर भारत सरकार द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा।

## **9.0 कार्यान्वयन**

समिति अनुपालन में दिशा-निर्देशों, प्रक्रियाओं, प्रारूपों, रिपोर्टिंग तंत्र और मैनुअल जारी कर सकती है और इस नीति के बेहतर कार्यान्वयन के लिए उपयुक्त माना गया है। समिति अपनी किसी भी शक्ति को अपने एक या अधिक सदस्यों को नियुक्त कर सकती है। इस नीति की समीक्षा समिति द्वारा की जाएगी और जब किसी भी अधिसूचना या संशोधनों के बारे में यहां बनाए गए नीति को प्रभावित करने वाले नियामक प्राधिकरणों द्वारा अधिसूचित किया गया है। समिति द्वारा अनुशंसित नीति में कोई भी परिवर्तन या संशोधन निदेशक मंडल के अनुमोदन के लिए जमा किया जाएगा। पॉलिसी बोर्ड द्वारा अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होगी, बशर्ते कि अन्यथा निर्दिष्ट नहीं की गई।

## **10.0 नीति का प्रसार**

इस नीति की एक प्रति बोर्ड द्वारा अनुमोदन की तारीख से एक महीने के भीतर सभी निदेशकों को सौंप दिया जाएगा। इस नीति को कंपनी की वेबसाइट पर भी पोस्ट किया जाएगा और इस नीति का विवरण, मूल्यांकन मानदंड सहित, बोर्ड की रिपोर्ट में उल्लेख किया जाएगा।

## **11.0 संशोधन(नों)**

समिति समिति की सिफारिशों को ध्यान में रखते हुए, बोर्ड समय-समय पर पूरी तरह या आंशिक रूप से इस नीति की समीक्षा या संशोधित कर सकता है।

अनुलग्नक- I

क्र. सं.	अधिनियम का विवरण	अधिनियम का अंतर्वस्तु/प्रावधान	टिप्पणियां
1.	कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 178(1)	<p>प्रत्येक सूचीबद्ध कंपनी के निदेशक मंडल और ऐसे अन्य वर्ग या कंपनियों के वर्ग , जिन्हें निर्धारित किया जा सकता है , नामांकन और पारिश्रमिक समिति का गठन किया जाएगा जिसमें तीन या अधिक गैर- कार्यकारी निदेशक होंगे जिनमें से कम से कम आधे से ज्यादा स्वतंत्र निदेशकों होंगे :</p> <p>बशर्ते कंपनी की अध्यक्ष (चाहे कार्यकारी या गैर- कार्यकारी) को नामांकन और पारिश्रमिक समिति के सदस्य के रूप में नियुक्त किया जा सकता है लेकिन ऐसी समिति की अध्यक्षता नहीं होगी।</p>	कंपनी के नामांकन और पारिश्रमिक समिति में एक स्वतंत्र निदेशकों और एक अंशकालिक सरकारी निदेशक शामिल हैं जो एक गैर कार्यकारी निदेशक हैं।
2.	कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 178 (2)	<p>नामांकन और पारिश्रमिक समिति उन व्यक्तियों की पहचान करेगी जो निदेशकों बनने के लिए योग्य हैं और जिन्हें निर्धारित किए गए मानदंडों के अनुसार वरिष्ठ प्रबंधन में नियुक्त किया जा सकता है , बोर्ड को उनकी नियुक्ति और हटाने के लिए अनुशंसा करते हैं और प्रत्येक निदेशक के प्रदर्शन का मूल्यांकन करेंगे।</p>	<p>कॉर्पोरेट मामलों के अधिसूचना के अनुसार कोई जीएसआर 463 (ई) तिथि दिनांक 05 जून 2015 अध्याय XII उपखंड उप-धारा (2), (3) और (4) धारा 178 की नियुक्ति के संबंध में सरकार की सरकार को लागू नहीं होगी। वरिष्ठ प्रबंधन और अन्य कर्मचारियों इसलिए हाइलाइट किया गया भाग पॉलिसी में दिखाई नहीं देता है।</p>
3.	कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 178 (3)	<p>नामांकन और पारिश्रमिक समिति एक निदेशक की योग्यता , सकारात्मक विशेषताओं और स्वतंत्रता का निर्धारण करने के लिए मापदंड तैयार करेगी और निदेशक मंडल, प्रमुख प्रबंधकीय कर्मियों और अन्य कर्मचारियों के लिए</p>	<p>कॉर्पोरेट अफेयर्स अधिसूचना के अनुसार , कोई भी जीएसआर 463 (ई) दिनांक 5 जून 2015 दिनांक अध्याय XII उप-धाराएं (2), (3) और (4) धारा 178 के अनुसार</p>

		पारिश्रमिक से संबंधित बोर्ड को एक नीति की सिफारिश करेगी।	सरकार की कंपनी को वरिष्ठ प्रबंधन और अन्य कर्मचारियों की नियुक्ति के अलावा लागू नहीं होगी।
4.	कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 178 (4)	<p>उप-धारा (3) के तहत नीति तैयार करते समय नामांकन और पारिश्रमिक समिति, सुनिश्चित करेगी कि-</p> <p>(ए) पारिश्रमिक का स्तर और संरचना उचित और कंपनी को सफलतापूर्वक चलाने के लिए आवश्यक गुणवत्ता के निदेशकों को आकर्षित करने , बनाए रखने और प्रेरित करने के लिए पर्याप्त है;</p> <p>(बी) प्रदर्शन के लिए पारिश्रमिक का संबंध स्पष्ट है और उपयुक्त प्रदर्शन मानदंडों को पूरा करता है; तथा</p> <p>(सी) निर्देशकों को पारिश्रमिक , प्रमुख प्रबंधकीय कर्मियों और वरिष्ठ प्रबंधन में कंपनी और इसके लक्ष्यों के काम के लिए उपयुक्त लघु और दीर्घकालिक निष्पादन उद्देश्यों को दर्शाती हुई निश्चित और प्रोत्साहन वेतन के बीच एक संतुलन शामिल है:</p> <p>बशर्ते ऐसी पॉलिसी बोर्ड की रिपोर्ट में प्रकट की जाएगी।</p>	<p>कॉर्पोरेट अफेयर्स अधिसूचना के अनुसार, कोई भी जीएसआर 463 (ई) दिनांक 5 जून 2015 दिनांक अध्याय XII उप-धाराएं (2), (3) और (4) धारा 178 के अनुसार सरकार की कंपनी को वरिष्ठ प्रबंधन और अन्य कर्मचारियों की नियुक्ति के अलावा लागू नहीं होगी.</p> <p>कंपनी के मामले में , सभी अधिकारियों को पारिश्रमिक डीपीई दिशानिर्देशों और भारत सरकार द्वारा अनुमोदित पर आधारित है। अन्य कर्मचारियों के संबंध में, मुआवजे की कोई भी नई योजना समिति के समक्ष लाएगी।</p>

5.	<p>कंपनी अधिनियम, 2013 के अनुसूची IV [कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 149 (8) देखें)</p>	<p>स्वतंत्र निदेशकों के लिए कोड</p>	<p>स्वतंत्र आचरण , भूमिका और कार्य , कर्तव्यों, अलग बैठकों के दिशानिर्देशों के संबंध में स्वतंत्र निदेशकों के लिए कोड का पालन किया जाना चाहिए।</p> <p>स्वतंत्र निदेशकों द्वारा अनुसूची 4 के अनुसार अलग बैठक में विचार करने वाले विभिन्न मामलों को गैर स्वतंत्र निदेशक और सीएमडी, इस्तीफा देने / हटाने आदि के मूल्यांकन के संदर्भ में या ऐसे अन्य मामले जो कि कंपनी के एसोसिएशन के लेख / डीपीई दिशानिर्देशों / सरकारी आदेशों के अनुसार भारत के राष्ट्रपति विचार के लिए आरक्षित हैं , के अलावा किया जाएगा।</p>
6	<p>सेबी सूचीकरण नियम विनियम 19 (1)</p>	<p>निदेशक मंडल में नामांकन और पारिश्रमिक समिति का गठन निम्न प्रकार से किया जाएगा:</p> <p>(ए) समिति में कम से कम तीन निदेशकों का समावेश होगा;</p> <p>(बी) समिति के सभी निदेशक गैर-कार्यकारी निदेशक होंगे; तथा</p> <p>(a) (सी) निदेशकों के कम से कम पचास प्रतिशत स्वतंत्र निदेशकों होंगे</p>	<p>कंपनी के नामांकन और पारिश्रमिक समिति में एक स्वतंत्र निदेशकों और एक अंशकालिक सरकारी निदेशक शामिल हैं जो एक गैर कार्यकारी निदेशक हैं।</p>

7	सेबी सूचीकरण नियम विनियम 19 (2)	नामांकन और पारिश्रमिक समिति के अध्यक्ष एक स्वतंत्र निदेशक होंगे: बशर्ते सूचीबद्ध इकाई के अध्यक्ष, क्या कार्यकारी या गैर- कार्यकारी, नामांकन और पारिश्रमिक समिति के सदस्य के रूप में नियुक्त किया जा सकता है और इस तरह की समिति की अध्यक्षता नहीं करेगा।	कंपनी के नामांकन और पारिश्रमिक समिति के अध्यक्ष एक स्वतंत्र निदेशक हैं।
8	सेबी सूचीकरण नियम विनियम 19 (3)	शेयरधारकों के प्रश्नों का उत्तर देने के लिए, वार्षिक आम बैठक में नामांकन और पारिश्रमिक समिति के अध्यक्ष उपस्थित हो सकते हैं; हालांकि, यह तय करने के लिए कि कौन सी सवालों का जवाब दिया जाए, सभापति की होगी।	यह नीति में शामिल है
8.	सेबी सूचीकरण नियम विनियम 19 (4)	नामांकन और पारिश्रमिक समिति की भूमिका अनुसूची II के भाग -डी में निर्दिष्ट के अनुसार होगी।  भाग-डी अनुसूची II राज्यों "समिति की भूमिका, अन्य बातों में, निम्नलिखित शामिल होंगे"  (1) एक निदेशक की योग्यता, सकारात्मक विशेषताओं और स्वतंत्रता का निर्धारण करने के लिए मापदंड तैयार करना और निदेशक मंडल को निदेशकों, प्रमुख प्रबंधकीय कर्मियों और अन्य कर्मचारियों के पारिश्रमिक से संबंधित एक नीति की सिफारिश करना;  (2) स्वतंत्र निदेशकों और निदेशक मंडल के प्रदर्शन के मूल्यांकन के लिए मापदंड तैयार करना;	(1) आईआरएफसी भारत सरकार की कंपनी है, सभी निदेशकों को भारत सरकार द्वारा नियुक्त किया जाता है। फिर, आईआरएफसी एक सरकारी कंपनी है, जो निदेशकों, केएमपी, वरिष्ठ प्रबंधन और अन्य कर्मचारियों के लिए पारिश्रमिक है, जैसा कि डीपीई द्वारा अधिसूचित और भारत सरकार द्वारा अनुमोदित किया गया है। इसलिए नामांकन और पारिश्रमिक समिति, इस संबंध में भारत सरकार के दिशानिर्देशों के आधार पर सभी अधिकारियों को वेतन और भत्ते के निदेशक मंडल से सिफारिश कर सकती है।  (2) स्वतंत्र निदेशकों का प्रदर्शन भारत सरकार द्वारा मूल्यांकन किया जाता है क्योंकि आईआरएफसी एक सरकारी कंपनी है। इसी तरह भारत सरकार द्वारा अन्य निदेशकों के प्रदर्शन का मूल्यांकन भी किया जाता है।

	<p>(3) निदेशक मंडल की विविधता पर नीति तैयार करना;</p> <p>(4) ऐसे व्यक्तियों की पहचान करना जो निदेशक बनने के लिए योग्य हैं और जिन्हें निर्धारित किए गए मानदंडों के अनुसार वरिष्ठ प्रबंधन में नियुक्त किया जा सकता है , और निदेशक मंडल को उनकी नियुक्ति और हटाने के बारे में सिफारिश कर सकते हैं।</p> <p>(5) स्वतंत्र निदेशकों के प्रदर्शन मूल्यांकन की रिपोर्ट के आधार पर , स्वतंत्र निदेशक की नियुक्ति की अवधि बढ़ाने या जारी रखने के लिए।</p>	<p>(3) आईआरएफसी एक जीओआई कंपनी है, इसलिए सभी निदेशकों को भारत सरकार द्वारा नियुक्त किया गया है। इसलिए बोर्ड द्वारा संचालित बोर्ड की विविधता नीति को बोर्ड की नियुक्ति के दौरान विचार करने के लिए भारत सरकार से सूचित किया जाएगा।</p> <p>(4) वे व्यक्ति जो निदेशक बनने के लिए योग्य हैं और जो समिति द्वारा अनुशंसित पदोन्नति नीति के अनुसार वरिष्ठ प्रबंधन में नियुक्त किया जा सकता है और बोर्ड द्वारा अपनाया गया है।</p> <p>(5) स्वतंत्र निदेशक की नियुक्ति , मूल्यांकन और निर्धारण भारत सरकार के दायरे में है, क्योंकि आईआरएफसी एक सरकारी कंपनी है.</p>
--	--	--